

Oppsummering av styrets egevaluering 2020

Styresak nr.:	7 – 2021
Møtedato:	11. februar 2021
Saksbehandler:	Direktør Helge K. Kjerulf Pettersen
Vedlegg:	Svar evaluering

Saken i korte trekk

Til styresak 64 – 2020 den 10. desember 2020 ble styret på forhånd bedt om å tenke gjennom og forberede styrets arbeid og egevaluering ved bruk av utsendt evalueringsskjema.

Det ble enighet om at hver enkelt skulle sende to forbedringspunkter og to bevaringspunkter til direktøren.

De mottatt besvarelsene er oppsummert i vedlagte skjem. Følgende bevaringspunkter fremheves:

- 1) Gode beslutningsunderlag/sakspapirer.
- 2) God møtekultur, god dynamikk i møtene og stor åpenhet i møtene.

De momentene som kom frem om hva som bør forbedres kan oppsummeres i to hovedpunkter:

- 1) Mer tid til faglig input, gjerne gjennom styreseminarer og eksterne bidrag.
- 2) Mer fokus på fremtiden/strategi.

Direktøren kommenterer hvordan forlagene kan møtes.

Direktørens innstilling til vedtak

Styret i Sykehusapotek Nord HF har gjennomført egevaluering av styrets arbeid og direktøren bes på vegne av styret om å oversende evalueringresultatet til Helse Nord RHF.

Helge K. Kjerulf Pettersen
direktør

Saksfremlegg

1. Bakgrunn for saken

Til styresak 64 – 2020 den 10. desember 2020 ble styret på forhånd bedt om å tenke gjennom og forberede styrets arbeid og egevaluering ved bruk av utsendt evalueringsskjema. Innspill til bevarings- og forbedringspunkter er oppsummert i punkt 2.

2. Bevarings- og forbedringspunkter

På grunnlag av innsendt innspill oppsummeres her samlet alle forslag til bevarings- og forbedringspunkter og utviklingsmuligheter for styrets arbeid.

Om bevaringspunkter er følgende meldt inn:

- Kvaliteten på beslutningsunderlaget (saksgrunnlag som er gode og gjennomarbeidede) og styrets kommunikasjonsform.
- Saksforberedelser og struktur på møter
- Styrepapirer og kommunikasjon
- Dynamikken i møtene og sakspapirer.
- Godt samspill i styret, åpenhet.
- Godt samarbeid mellom styret og daglig leder.

Til forbedring ble følgende nevnt:

- Behov for forventningsavklaring av styrets bidreg i forbindelse med strategiarbeid.
- For detaljerte månedsrapporter, mer fokus på det unormale/uforutsette.
- Fokus på det strategiske og langsiktige perspektivet framfor rapportering på daglig drift.
- Tatt lang tid å konkretisere arbeidet med strategiplanen.
- Kommer for sent inn i noen av de tunge sakene (leveranse til Finnmark, Helgeland, IKT, publikum mv.).
- Mer tid på strategiarbeid.
- Savn av tydeligere risikovurderinger i enkelte saker, f.eks. IT-systemer.
- Mer tid til faglig input, nye impulser, gjerne med eksterne bidrag.
- Bedre samarbeid med de andre helseforetakene.

3. Direktørens kommentarer

Bevaringspunktene

De momentene som kom frem om hva som bør bevares i styrets arbeid er i høy grad samstemte og gjelder i hovedsak to forhold:

- 1) Gode beslutningsunderlag/sakspapirer.

2) God møtekultur, god dynamikk i møtene og stor åpenhet i møtene.

Direktøren kan slutte seg til dette og vil i samarbeid med administrasjonen også i fortsettelsen tilstrebe å holde samme gode standard på sakspapirene.

Forbedringspunktene

De momentene som kom frem om hva som bør forbedres i styrets arbeid varierer noe mer, men kan etter direktørens oppfatning oppsummeres i to hovedpunkter:

- 1) Mer tid til faglig input, gjerne gjennom styreseminarer og eksterne bidrag.
- 2) Mer fokus på fremtiden/strategi.

Det siste året har vært spesielt siden det har vært vanskelig å møtes fysisk. Dette har begrenset muligheten til å gjennomføre styreseminarer, for eksempel gjennom å reise for å se hvordan det jobbes andre steder, eller ved å hente inn eksterne bidragsyttere. Når smitteverntiltakene ettervert lettes på vil det bli bedre muligheter for dette. I årsplanen for styret er det blant annet lagt inn styresminar til høsten.

Når det gjelder strategi har dette vært et tema som har blitt diskutert mye de siste årene, både i styreseminarer og styremøter. Dette arbeidet vil fortsette i 2021. Dersom det er ulike forventninger til dette arbeidet må dette avklares mellom direktør og styre.